



Ciudad de México, a 27 de enero de 2025

JUDCyDP/0178/2025

Asunto: Propuesta del Plan Anual de  
Capacitación en Transparencia 2025



MTRA. JESSICA ELIZETH VENTURA LÓPEZ  
JEFA DE LA UNIDAD DEPARTAMENTAL DE LA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
PRESENTE

En el marco del Programa Anual de Capacitación 2025 de esta Alcaldía y con el propósito de cumplir con el numeral 3.2.7 de la Circular Uno 2024, referente a la Normatividad en Materia de Administración de Recursos, que a la letra dice:

*3.2.7 Es deber de las y los responsables de capacitación y de las UT de cada una de las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades y Alcaldías, para el cumplimiento de la LTAIPRCCDMX, así como de la LPDPPSOCDMX, programar capacitación presencial, en línea o mixta, tanto para el personal técnico-operativo como para la estructura, que ofrece el INFO CDMX a través de su página <https://infocdmx.org.mx/>, el CEVAT a través de su página <http://www.cevat.org.mx/>.*

En este contexto, envío la propuesta del Plan Anual de Capacitación en Materia de Transparencia 2025 para los servidores públicos de esta Alcaldía, para su presentación y aprobación ante el Comité de Transparencia.

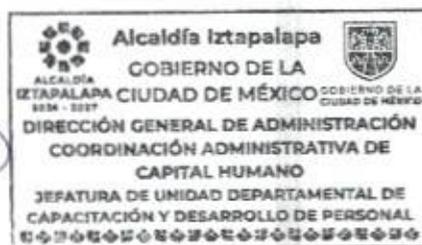
Derivado de lo anterior, solicito su apreciable apoyo para realizar las gestiones necesarias a quien corresponda para convocar a sesión al Comité de Transparencia.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.



ATENTAMENTE

*J. Karen\**



LIC. KAREN ELIZABETH MARTINEZ BARRERA  
J. U. D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

C.c.p. Lic. Juan Carlos López Reséndiz.- Director General de Administración  
Lic. Alejandro Flores Espinosa.- Coordinador Administrativo de Capital Humano  
KEMB/ABCM



**PROPUESTA DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE TRANSPARENCIA 2025**

Para la elaboración de este programa, se tomaron en cuenta las necesidades enunciadas por la Unidad de Transparencia y los resultados obtenidos en el PAC 2024. Se llevó a cabo la Detección de Necesidades de Capacitación para conocer los requerimientos de capacitación en materia de transparencia mediante las acciones siguientes mediante el oficio JUDCyDP/0852/2024, el cual se contestó con el oficio ALCA/UT/022/2025.

**OBJETIVO DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE TRANSPARENCIA 2025**

Implementar acciones sistemáticas de desarrollo, adquisición y fortalecimiento de conocimientos, competencias, y valores en materia de transparencia, en apego a lo establecido en las leyes de Transparencia, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas para los servidores públicos de la Ciudad de México, con base en el análisis de necesidades para el cumplimiento de los reconocimientos 100% Capacitados y Comité de Transparencia y Unidad de Transparencia 100% Capacitados y del personal con funciones relacionadas a la transparencia y los datos personales.

Propuesta de Programa Anual de Capacitación en materia de Transparencia 2025							
No.	Curso	Modalidad	Participantes antes	Fechas	Horario	Sede	Agente capacitador
1	Introducción a la Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México *	En línea Presencial	180	Febrero-Diciembre	Abierto	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje) Alcaldía Iztapalapa	INFO CDMX <i>Instructor interno</i>



2	Introducción a la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México *	En línea Presencial	180	Febrero-Diciembre	Abierto	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)  Alcaldía Iztapalapa	INFO CDMX  <i>Instructor interno</i>
3	Introducción a la organización de archivos *	En línea Presencial	180	Febrero-Diciembre	Abierto	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)  Alcaldía Iztapalapa	INFO CDMX  <i>Instructor interno</i>
4	Ética pública	En línea	50	Febrero-junio	10:00-13:00 hrs	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)	INFO CDMX
5	Clasificación de Información y Elaboración de Versiones Públicas	Virtual	30	Febrero-septiembre	10:00-13:00 hrs	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)	INFO CDMX
6	Aviso de privacidad	Aula virtual	30	Julio-Noviembre	10:00-13:00 hrs	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)	INFO CDMX
7	Tutorial Sistema de Gestión de Medio de Impugnación (SIGEMI)	En línea	30	Julio-Noviembre	Abierto	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)	INFO CDMX
8	El INFO-CDMX en el Sistema Nacional de Transparencia (SNT)	Aula virtual	30	Julio-Noviembre	Abierto	CAVA Info (Campus Virtual de Aprendizaje)	INFO CDMX
9	Derechos humanos, igualdad y no discriminación para el personal de Atención Ciudadana	Virtual	30	Agosto	Pendiente	Pendiente	COPRED



10	Igualdad sustantiva, respeto a los derechos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género	Virtual	30	Agosto	Pendiente	Pendiente	Secretaría de Mujeres (CDMX)
11	Braille: Sistema de Lectura y Escritura	Presencial	10	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente
12	Lengua de señas	Presencial	10	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente

\* Los primeros tres cursos están dirigidos al personal de estructura, en cumplimiento al programa "100% capacitados" y "100% capacitados PLUS"