



Ciudad de México, a 27 de enero de 2025

JUDCyDP/0177/2025

Asunto: Informe de resultados del Plan Anual
de Capacitación en Transparencia 2024



MTRA. JESSICA ELIZETH VENTURA LÓPEZ
JEFA DE LA UNIDAD DEPARTAMENTAL DE LA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PRESENTE

En el marco del Programa Anual de Capacitación 2024 de esta Alcaldía y con el propósito de cumplir con el numeral 3.2.7 de la Circular Uno 2024, Normatividad en Materia de Administración de Recursos, que a la letra dice.

3.2.7 Es deber de las y los responsables de capacitación y de las UT de cada una de las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades y Alcaldías, para el cumplimiento de la LTAIPRCCDMX, así como de la LPDPPSOCDMX, programar capacitación presencial, en línea o mixta, tanto para el personal técnico-operativo como para la estructura, que ofrece el INFO CDMX a través de su página <https://infocdmx.org.mx/>, el CEVAT a través de su página <http://www.cevat.org.mx/>.

En este contexto, hago de su conocimiento el Informe de Resultados del Plan Anual de Capacitación en Materia de Transparencia 2024 para los servidores públicos de esta Alcaldía, para su presentación ante el Comité de Transparencia.

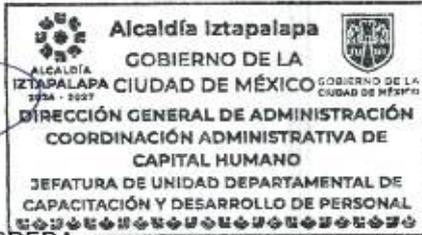
Derivado de lo anterior, solicito su apreciable apoyo para realizar las gestiones necesarias a quien corresponda para convocar a sesión al Comité de Transparencia, dichos resultados se anexan al presente.

Sin otro en particular, reciba un cordial saludo.



ATENTAMENTE

Karen



RECIBIO: *Alicia* HORA: *13:53*

LIC. KAREN ELIZABETH MARTINEZ BARRERA
J. U. D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

C.c.p. Lic. Juan Carlos López Reséndiz.- Director General de Administración
Lic. Alejandro Flores Espinosa.- Coordinador Administrativo de Capital Humano
KEMB/ABCM

IZTAPALAPA, ORGULLO DE LA TRANSFORMACIÓN



I. RESULTADOS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE TRANSPARENCIA, 2024

Objetivo general del PAC 2024

Implementar acciones sistemáticas de desarrollo, adquisición y fortalecimiento de conocimientos, competencias, habilidades, actitudes, aptitudes y valores en materia de transparencia, en apego a lo establecido en las leyes de Transparencia, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas para los servidores públicos de la Ciudad de México, con base en el análisis de necesidades para el cumplimiento de los reconocimientos "100% Capacitados y Comité y Unidad de Transparencia 100% Capacitados" y del personal con funciones relacionadas a la transparencia y los datos personales.

RESULTADOS del Plan Anual de Capacitación 2024

	Nombre del curso o taller	Modalidad	Cantidad de personas programadas	Cantidad de personas que acreditaron los cursos *	Variación
1	Introducción a la Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	Aula virtual o presencial	15	43	Instructor interno
		En línea	20	115	Disponibilidad permanente
2	Introducción a la Protección de Datos Personales en posesión de Sujetos Obligados en la Ciudad de México	Aula virtual o presencial	15	93	Instructor interno
		En línea	20	111	Disponibilidad permanente
3	Clasificación de Información y Elaboración de Versiones Públicas	Aula virtual	15	12	
4	Prueba de Daño	Aula Virtual	15	19	
5	Aviso de Privacidad	Aula virtual	15	34	
6	Elaboración de Documento de Seguridad	Aula virtual	15	4	
7	Introducción a la Organización de Archivos	Aula virtual o presencial	15	5	No instructor interno
		En línea	35	106	Disponibilidad permanente
8	Transparencia proactiva	Aula virtual	15	9	
9	Ética Pública	En línea	50	92	
Total			245	643	



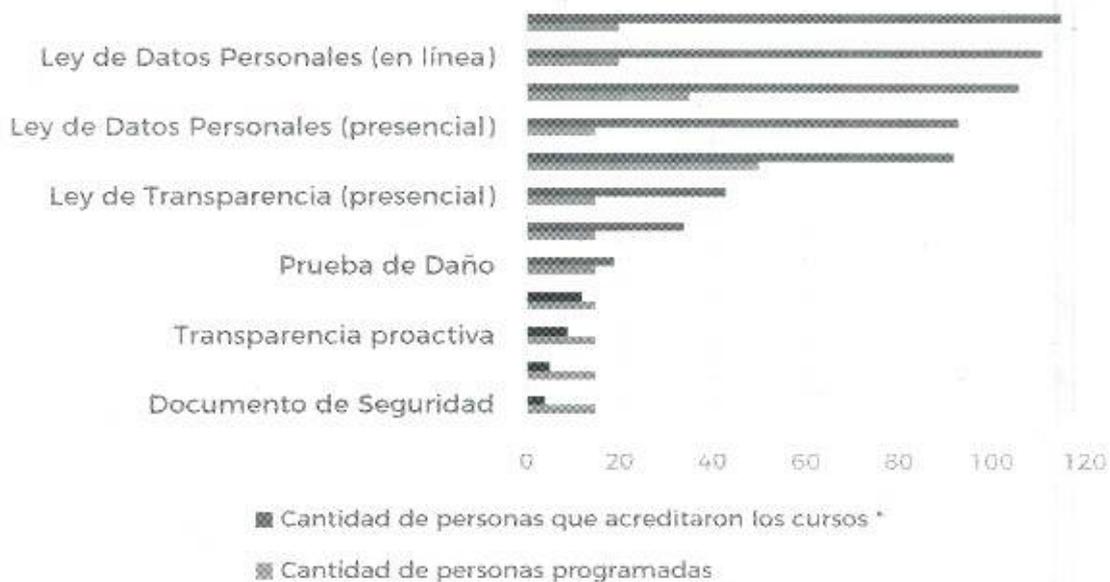
Otras acciones de capacitación

	Nombre del curso o taller	Modalidad	Cantidad de personas programadas	Cantidad de personas que acreditaron los cursos *
1	Formación de instructores "Foris"	Híbrida	-	1
2	Diplomado "Transparencia, Acceso a la Información Pública, Rendición de Cuentas y Protección de Datos Personales en la Ciudad de México "	Aula virtual	-	2
3	Solicitudes de Acceso a la Información y Recursos de Revisión	Aula virtual	-	90
4	Introducción al Sistema Nacional de Transparencia	En línea	-	6
Total				99

El principal motivo de variación entre lo programado y lo realizado, fue la disponibilidad permanente de los cursos en línea, lo que permite la flexibilidad de tiempos para todas las personas.

Comparativo entre lo programado vs. lo ejecutado

Programado vs. Real



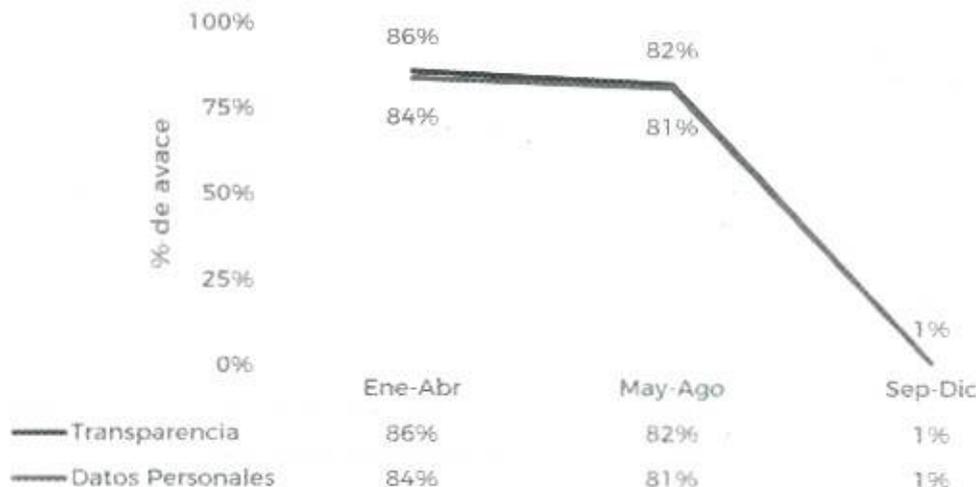


Impacto en el programa "100% Capacitado" del personal de Estructura de la Alcaldía Iztapalapa, 2024

El Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, fomenta la cultura de la transparencia a través de la capacitación de las personas servidoras públicas e integrantes de los sujetos obligados de la Ciudad de México, en los temas referidos, así como en los de gestión documental y organización de archivos, que facilite la atención en el ejercicio de los derechos de acceso a la información y de protección de datos personales, a través de sus programas "100% Capacitado", que tiene como objetivo capacitar a la totalidad del personal de estructura de cada sujeto obligado en tres cursos: 1. Transparencia, 2. Datos Personales y 3. Archivo.

Para el año 2024, se logró un máximo de cobertura del 86% y 84% de avance del personal de estructura capacitado en los cursos introductorios de Transparencia y Datos Personales, respectivamente. Derivado del proceso de transición de gobierno, esta cifra cayó al 0%, y posteriormente se cierra el año 2024 con un 1%.

Avance anual Personal de Estructura Capacitado en Transparencia



La meta a alcanzar para el año 2025 es de 99% del personal de estructura capacitado. Se trabajará esta acción sobre un universo de 386 personas servidoras públicas de la plantilla de Estructura, respectivamente, en cada uno de los tres cursos.